

Jaarplan 2021

Datum: 28-10-2020

Missie:

Voor bevoegen en bekwame jonge apothekers in het ziekenhuis.

Visie:

Een gezond werkklimaat en duurzame inzetbaarheid is vanzelfsprekend voor alle jonge apothekers in het ziekenhuis. Aios worden interprofessioneel opgeleid tot ziekenhuisapotheker en krijgen de juiste opleiding op de juiste plek.

Speerpunten JongNVZA 2020-2025:

- Alle jonge apothekers in het ziekenhuis zijn lid van JongNVZA;
- Het vergroten van parate kennis is een vast onderdeel van de opleiding;
- Interprofessioneel en intraprofessioneel opleiden is geïntegreerd in de opleiding.

Speerpunten JongNVZA 2021:

- Het aantal niet-aios JongNVZA leden is netto met 10 leden gestegen;
- Het raamwerk van het vergroten van de parate kennis is operationeel;
- Het in kaart brengen van de aanwezigheid van JongNVZA-leden bij activiteiten om de betrokkenheid van leden te kunnen monitoren en te vergroten;
- Bepalen in hoeverre we leidend kunnen zijn voor het integreren van interprofessioneel opleiden in de opleiding;
- Een intraprofessionele cursus is vast onderdeel van de opleiding (minimaal een keuzecursus).

Structuur

Onder het bestuur ressorteren de volgende commissies en werkgroepen

- Activiteitencommissie;
- Communicatiecommissie;
- Visiewerkgroep VJA-JongNVZA "Over de Muren";
- Werkgroep Parate kennis.

JongNVZA wordt vertegenwoordigd in de volgende commissies en werkgroepen:

- NVZA Commissies: de Commissie Wetenschappelijke Zaken en Onderzoek (CWZO), het Concilium, de Visitatiecommissie, de Commissie Beroepsbelangen, de Commissie Onderwijs (CO), de Programmacommissie Ziekenhuisfarmaciedagen en de Adviesgroep Integratie Poliklinische Apotheek in de Opleiding tot Ziekenhuisapotheker;
- KNMP Organen: het Centraal College Specialismen Farmacie (CC) en de Specialisten Registratie Commissie (SRC);
- De Jonge Specialist Ledenraad (DJS);
- Werkgroep Zorg 2025.

Begroting

Zie bijgevoegde begroting 2021.