



*Strekking:*

In dit beleid staat beschreven hoe aios Ziekenhuisfarmacie bekwaam verklaard worden voor EPA's om aan het eind van de opleiding alle 10 EPA's zelfstandig uit te kunnen voeren (conform ELOZ IV).

**ALGEMEEN**

Aan het eind van de opleiding moet elke aios Ziekenhuisfarmacie alle 10 EPA's zelfstandig kunnen uitvoeren waarbij de aios bekwaam verklaard moet zijn voor alle EPA's voor tenminste bekwaamheidsniveau 4 (zie [ENO4119005 ELOZ IV - Landelijk opleidingsplan voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker](#)). Het bekwaam verklaren voor bekwaamheidsniveau 4, "De aios Ziekenhuisfarmacie voert een activiteit geheel zelfstandigheid uit", gebeurt door het opleidingsteam.

**Onderdelen beoordelingscyclus**

De opleiding kent de volgende beoordelingsmomenten; in zwaarte oplopend van formatief (focus leren) naar summatief (focus beoordelen):

- Voortgangsgesprekken (AIOS en opleider)
- Stage startgesprek (AIOS, deelopleider en opleider), tussentijdse gesprekken (zonder opleider) en eindgesprekken (AIOS, deelopleider en opleider)
- Kwartaalgesprekken (AIOS en opleider en betrokken deelopleider a.h.v. longitudinaal beoordelingsformulier [RO4219001 Longitudinaal evaluatieformulier](#) vanuit deelopleidersoverleg) De betrokkenheid van de in het kwartaalgesprek is hierbij bij voorkeur live. Indien niet mogelijk en de inhoud van de feedback laat dat toe, dan kan de opleider vooraf informatie ophalen bij de betrokken deelopleider.
- Voorafstemming voor indiening aanvraag van een OOG bespreking (AIOS en opleider a.d.h.v. portfolio). De inhoud van het portfolio wordt getoetst op ELOZ IV (leeractiviteiten en toetsinstrumenten (zie Routekaart ELOZ IV)). Bij de beoordeling van de volledigheid van de toetsinstrumenten wordt bewust gekeken of wordt voldaan aan het meer-ogen principe (ten minste 3 verschillende per EPA) en wordt beoordeeld of er voldoende case-mix is (middelen en patiënten categorieën)
- OOG bespreking (opleidingsteam): proactief worden die leden van het opleidingsteam uitgenodigd waarvan bij de opleider bekend is dat zij intensief hebben samengewerkt en die betrokken zijn bij de betreffende EPA(s). De overige leden van het opleidingsteam worden geïnformeerd over welke AIOS voor welke EPA niveau 4 aanvragen. Deelopleiders zijn in de gelegenheid om ofwel vooraf input te geven ofwel aan te sluiten. Een van de deelopleiders wordt gevraagd de rol van observator in te vullen.
- Beoordelingsgesprek (met in jaar 1 go/no go) (AIOS en opleider)

**Momentum voor toename in supervisieniveau (niveau 1-5)**

Inwerken

Supervisie niveau 2 wordt bereikt (toekenning opleider waarbij deze gebruik maakt van de input van de andere supervisoren tijdens inwerken geen specifiek gealloceerd moment)

Tijdens stage

Supervisie niveau 3 wordt bereikt (toekenning opleider/supervisor tijdens kwartaal-/stage gesprekken)

OOG bespreking (geschatte termijn waarop dit plaats vindt is vanaf jaar 2):

Supervisie niveau 4 (en indien relevant 5) wordt toevertrouwd (aanvraag van zichzelf bekwaam geachte AIOS wordt besproken en beoordeeld in een OOG bespreking). De AIOS doet hiertoe de aanvraag nadat het portfolio op inhoud is beoordeeld door opleider en voor de EPA inhoudelijk verantwoordelijk supervisor.

**Bedoeling OOG (Oordeel Opleidings Groep) bespreking**



Het doel van de OOG bespreking is om als opleidingsgroep te beoordelen of een door een AIOS aangevraagde supervisie stap van niveau 3 naar 4 (idem voor 4 naar 5) voor een specifieke EPA toevertrouwd kan worden. Hiermee wordt vastgesteld dat de aios bekwaam is om de werkzaamheden behorende bij de betreffende EPA zelfstandig uit te voeren.

- Bij positief advies, neemt de opleidingsgroep de verantwoordelijkheid om een AIOS een EPA toe te vertrouwen.
- Bij negatief advies vanuit de opleidingsgroep maakt de opleidingsgroep concreet wat er nog van de AIOS verwacht wordt (bijv. leeractiviteiten, toetsvormen) voordat supervisie niveau 4 of 5 wel toegekend kan worden.

NB: Niveau 4 staat voor het niveau wat je van een startende specialist zou mogen verwachten op de betreffende EPA, de AIOS groeit daarna verder om het niveau expert te bereiken.

### **Input voor OOG bespreking**

De toekenning van supervisieniveau 4 (of 5) vindt plaats o.b.v. de inhoud van het portfolio en ervaring van de opleider en voor de EPA inhoudelijk verantwoordelijk supervisor. Hierbij is de opleider i.s.m. de AIOS verantwoordelijk dat de inhoud van het portfolio in lijn is met een aanvraag voor supervisieniveau 4 of 5.

Omgevingsfeedback zoals o.a. vastgelegd in het formulier longitudinale beoordeling ([RO4219001 Longitudinaal evaluatieformulier](#)) en informatieronde via Reconcept alsmede eerdere ervaringen van deeloppleiders met de AIOS.

### **Samenstelling OOG bespreking**

Vanuit de koppeling tussen EPA en deeloppleiders (zie ELOZ IV routekaart, [NO4119003 ELOZ IV Routekaart EPA](#)) worden die deeloppleiders die betrokken zijn bij de EPA waarvoor niveau 4 of 5 wordt aangevraagd uitgenodigd

Vanuit de rol als supervisor (ANW, VG en dagdiensten) worden daarnaast relevante deeloppleiders betrokken.

Vanuit het belang van borgen van een veilig opleidingsklimaat, wordt voor iedere OOG bespreking een observator aangewezen. De observator is een van de deeloppleiders die op dat moment voor de betreffende AIOS wat minder input heeft en die na afloop van de OOG bespreking reflecteert op de manier waarop de OOG bespreking heeft plaatsgevonden. De reflectie heeft als focus veilig opleidingsklimaat (inclusief transparante besluitvorming). Na afloop van de OOG bespreking vindt terugkoppeling plaats aan de betreffende AIOS (zie verder). Deze terugkoppeling aan de AIOS wordt gedaan door opleider en inhoudelijk eindverantwoordelijk supervisor voor betreffende EPA.

### **Procedure**

- De OOG bespreking zal per 2023 onderdeel worden van het reguliere opleidingsteam overleg (30 minuten aansluitend aan dit overleg. Zie tevens de geschatte tijdslijn uit ELOZ IV) – tussentijdse OOG bespreking (in petit comité op basis van betreffende EPA) mogelijk maken als de tijd van moment tot dat AIOS er “klaar voor is” en het overleg opleidingsteam naar de mening van AIOS en opleider te lang duurt.
- De AIOS is in de lead om tijdig de aanvraag inclusief onderbouwing in te dienen (bij opleider en EPA verantwoordelijke supervisor (zie overzicht supervisoren per EPA in [NO4119003 ELOZ IV Routekaart EPA](#)) voorafgaand aan deeloppleidersoverleg (AIOS doet dat met medeweten van opleider en de deeloppleider die in de lead is voor betreffende EPA (op basis van de voortgang zoals besproken in de beoordelingscyclus en op basis van de inhoud van het portfolio in Reconcept)). De opleider en deeloppleiders hebben een rol om de AIOS te stimuleren een aanvraag te doen als deze merkt dat de AIOS wel erg lang wacht.
- Daar waar mogelijk worden EPA aanvragen voor niveau 4 door AIOS gebundeld (bv EPA 2 en 3 en EPA 1 en 4 en EPA 5 en 6) passend bij de subafdeling waar de AIOS op dat moment het meeste raakvlak heeft.



- De AIOS is zelf niet aanwezig bij de OOG bespreking. Terugkoppeling van de OOG bespreking aan de AIOS vindt zo spoeding mogelijk na het overleg plaats door de opleider en supervisor die in de lead is voor een bepaalde EPA, tenzij dat tijd technisch niet haalbaar is danwel dat de inhoud vereist dat aanwezigheid van een van de andere deelnemers wel/niet iets toevoegt.

#### Vorbereiding OOG bespreking

De aios stelt de voortgangsrapportage EPA op en deelt deze uiterlijk 7 dagen voorafgaand aan de voorbespreking met de verantwoordelijk deelopleider. Deze beoordeelt de bewijslast met de in de EPA genoemde kennis vaardigheden attitude en gedrag en haalt informatie op bij in dit kader relevante deelopleiders. Voorafgaand aan de OOG bespreking vindt een inhoudelijke voorbespreking plaats. De inhoudelijk verantwoordelijk supervisor voor de EPA, de aios en de opleider stemmen daarbij af of de inhoud van het portfolio volstaat voor EPA niveau 4 of 5. Voorafgaand daaraan kan een uitvraag worden gedaan bij overige supervisoren via bijvoorbeeld Reconcept.

#### Agenda OOG bespreking

1. Opening: voorzitter benoemt voor welke AIOS voor welke EPA niveau 4 of 5 wordt aangevraagd. Er wordt tevens een observator aangesteld (zie tevens item 7).
2. Agendering per AIOS
3. De inhoudelijk verantwoordelijke(n) voor de EPA geeft/geven aan of zij, danwel leden uit hun team, inhoudelijke zaken missen in het portfolio hetgeen maakt dat EPA niveau 4 (of 5) nog niet toevertrouwd kan worden.
4. Introductie door inhoudelijk verantwoordelijk supervisor op basis van het longitudinaal evaluatie formulier
5. Aanvullen/doorvragen door overige aanwezigen a.d.h.v. de “vertrouwenscriteria”:
  - o Klinisch redeneren: de kennis en vaardigheid is voldoende om de EPA zelfstandig uit te voeren.
  - o Nauwgezetheid en geloofwaardigheid: de aios doet wat hij/zij zegt en laat een grondigheid zien die voorspelbaar is in verschillende situaties.
  - o Oprechtheid: de aios geeft desgevraagd eerlijk aan wat hij/zij gedaan heeft en waarom, inclusief toegeven dat iets niet niet gedaan is wat wel had moeten.
  - o Inzicht in grenzen aan kennis en kunde
6. Bespreken voors en tegens van meegaan in verzoek voor supervisie 4 of 5. Besluit 1) ja aangevraagd supervisieniveau wordt toegekend 2) nog niet met daarbij concrete acties (leeractiviteiten en toetsvormen) benoemd op basis waarvan niveau 4 (/5) wel behaald kan worden, alsmede binnen welke termijn en onder wiens primaire begeleiding 3) nee wordt niet toegekend het is nog te vroeg om concrete acties te benoemen.
7. Reflectie door observator met als focus veilig opleidingsklimaat (inclusief transparante besluitvorming)

#### Terugkoppeling en verslaglegging

- Terugkoppeling van de OOG bespreking aan de aios wordt z.s.m. en uiterlijk binnen 7 dagen gedaan, in principe door opleider en inhoudelijk verantwoordelijke voor de betreffende EPA (tenzij op basis van tijdstermijnen danwel inhoudelijke terugkoppeling een andere samenstelling meer wenselijk is. Dit laatste wordt in dat geval vastgesteld tijdens de betreffende OOG bespreking). Schriftelijke verslaglegging wordt gedaan in reconcept als narratieve toevoeging aan de bekwaamverklaring van de betreffende EPA.



**Evaluatie OOG bespreking:**

**Bij evaluatie van de OOG bespreking zal o.a. het volgende worden meegenomen:**

- Rol AIOS in OOG bespreking (afwezig/pitch/aanwezig) en gebruik longitudinaal evaluatieformulier (waarbinnen de vertrouwenscriteria ene plek hebben gekregen) bij de OOG bespreking.
- Aanvraag niveau 5 (AIOS geeft zelf supervisie) faciliteren/stimuleren bijvoorbeeld of enkel in het differentiatiejaar (ter overweging om ook supervisie aan coassistenten farmacie, supervisie aan apothekersassistenten (bv pharmacy practitioner opleiding of farmakunde) hierin mee te nemen, hetgeen los kan van de differentiatiefase.

*DEFINITIES/AFKORTINGEN:*

OOG: Oordeel OpleidingsGroep

*GEBRUIKTE LITERATUUR:*

[ENO4119005\\_ELOZ IV - Landelijk opleidingsplan voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker](#)